



รายงานผลการบริหาร
และ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยว
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ห้วยเหนียว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑.๒ ปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.๒ บันทึก ปรับปรุงข้อมูล อัตรากำลัง เงินเดือน เงินเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างให้เป็นปัจจุบัน และรายงานทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๒.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล -ตำแหน่ง ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล(นัก บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ผลการดำเนินการ : รับโอน มาดำรงตำแหน่ง เมื่อ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรส่งเสริมพนักงาน ส่วนตำบลเข้ารับการอบรม ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้อง	๑๕๐,๐๐๐.-	๕๕,๐๐๐.-	๙๕,๐๐๐.-		✓	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรส่งเสริมพนักงาน ส่วนตำบลเข้ารับการอบรม ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หรืองานที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. หลักสูตรเตรียมความ พร้อมสำหรับข้าราชการ บรรจุใหม่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
						๒. หลักสูตรอบรม นัก บริหารงานท้องถิ่น ๓. หลักสูตรอบรม นัก บริหารงานคลัง ๔. หลักสูตรอบรม นัก บริหารงานช่าง ๗.หลักสูตรการฝึกอบรม ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้อง และหลังจากการเข้ารับการ ฝึกอบรม มีการถ่ายทอด ความรู้ที่ได้รับให้พนักงาน ส่วนตำบลทราบ เป็น หนังสือหรือรายงานผลการ ฝึกอบรม	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้าง ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑. เสริมสร้างกิจกรรมและ พัฒนาสภาพแวดล้อมใน ห้องทำงานความปลอดภัย และการมีส่วนร่วม โดยจัด กิจกรรม Big cleaning day	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๑.จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรม สมาชิกสภา ท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ตำบล ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗ (จำนวน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๑๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๗
หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๓

-๓/-

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี



(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว